

영원무역 인권헌장

2024. 03. 22

1. 목 적

본 인권헌장은 영원무역과 관계된 모든 이해관계자들의 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 관리하기 위해 영원무역과 전 구성원이 따라야 할 정책적 지침입니다. 영원무역과 전 구성원은 인권헌장의 준수를 통한 인권경영을 선언함으로써 모든 이해관계자들과 함께 지속적인 성장을 해나가고자 합니다.

본 인권헌장은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution) 등 국제 표준 및 가이드라인에 기초합니다.

2. 적용범위

본 인권헌장은 영원무역의 국내외 모든 법인의 전 임직원에게 적용됩니다. 영원의 전 임직원은 사업장 내에서 인권침해가 발생하지 않도록 본 헌장을 준수함은 물론, 협력사, 지역사회, 고객 등 모든 이해관계자를 대할 때에도 본 헌장에 기초해 업무를 수행해야 합니다.

3. 핵심원칙

제1조. 차별금지

영원무역은 성별, 인종, 국적, 종교, 피부색, 성별, 성적체성, 건강 상태, 장애, 나이, 혼인 여부, 임신 상태, 계층, 사회 경제적 상황, 정치적 견해, 노조 가입 여부 등과 관련해 차별하지 않으며, 다양성을 존중합니다.

제2조. 근로조건 준수

영원무역은 현지법에 따른 법적 임금과 혜택을 급여명세서와 함께 제공한다. 또한 국가별 법정 근로시간을 준수합니다.

제3조. 인도적 대우

영원무역은 신체적, 성적, 정신적, 언어적 학대 등 모든 종류의 불합리한 대우를 하지 않습니다.

4조. 강제노동 및 아동노동 금지

영원무역은 만 18세 미만의 직원을 채용하지 않음을 원칙으로 하며, 일부 국가의 경우 법적으로 채용이 허용된 16세에서 18세의 직원은 현지법에 따라 엄격히 보호될 것입니다.

영원무역은 비자발적이거나 강제적인 노동은 허용하지 않습니다.

제5조. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

영원무역은 결사 및 단체교섭의 자유에 대한 권리를 존중합니다.

제6조. 산업 안전 보장

영원무역은 안전한 근무환경을 제공할 것이며, 안전보건 경영방침을 이행하기 위해 관리체계를 구체화하고 이행방법을 체계화하기 위한 적극적인 조치를 취할 것입니다.

제7조. 환경적 책임

영원무역은 에너지/천연자원의 사용 및 배출, 폐기물 처리로 인한 환경 영향을 최소화하도록 노력합니다.

제8조. 개인정보 보호

영원무역은 필요 이상의 과도한 정보를 요구하지 않으며, 업무상 수집한 개인 정보 보안을 위해 노력합니다.

4. 이 행

영원무역은 이사회 내에 설치된 지속가능경영위원회의 감독 하에 전 임직원이 본 인권현장을 준수하기 위해 노력할 것입니다.

또한 인권침해를 당하거나, 침해의 리스크를 갖고 있는 이해관계자들에게 공개된 채널을 통해 신고를 받음으로써 신속한 구제를 위해 노력함은 물론, 신고인의 신원을 철저히 보장함으로써 추가 피해가 발생하지 않도록 할 것입니다.

인권침해 신고 채널

<개인정보민원, 침해신고>

- 전자우편: privacy@youngone.com
- 우 편: 서울시 중구 만리재로 159 (주)영원무역 IT팀

<비윤리제보>

- 전자우편: hotline@youngone.com
- 우 편: 서울시 중구 만리재로 159 (주)영원무역 감사팀